

Số: /KH-UBND

Yên Mô, ngày tháng năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Bồi dưỡng cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh trên địa bàn huyện Yên Mô, giai đoạn 2023 - 2027**

Thực hiện Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 15/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Bồi dưỡng cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2023-2027. Ủy ban nhân dân huyện Yên Mô ban hành Kế hoạch Bồi dưỡng cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh trên địa bàn huyện Yên Mô, giai đoạn 2023-2027 như sau:

#### **I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU**

##### **1. Mục tiêu**

###### **1.1. Mục tiêu chung**

- Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả bồi dưỡng cán bộ đoàn, góp phần nâng cao năng lực trình độ, tính thực tiễn, năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện của đội ngũ cán bộ đoàn các cấp; xây dựng đội ngũ cán bộ đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, gương mẫu, có hoài bão và ý chí cách mạng; chuyên nghiệp và tinh thông nghiệp vụ, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giai đoạn mới và hội nhập quốc tế.

- Nâng cao hiệu quả công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị do cấp ủy, chính quyền, tổ chức Đoàn cấp trên giao phó, xứng đáng là đội dự bị tin cậy của Đảng, Nhà nước.

- Tạo nguồn cán bộ kế cận cho nhiệm kỳ Đại hội Đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2022 - 2027 và nhiệm kỳ kế tiếp; cung cấp nguồn cán bộ trẻ có chất lượng cho Đảng và hệ thống chính trị.

###### **1.2. Mục tiêu cụ thể**

- 90% cán bộ đoàn quy hoạch vào các chức danh chủ chốt được bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

- 80% cán bộ đoàn chuyên trách, bán chuyên trách các cấp được cập nhật, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác Đoàn, Hội, Đội, góp phần nâng cao năng lực và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ đoàn các cấp.

- 100% cán bộ đoàn chủ chốt được bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý, tham mưu và tổ chức thực hiện.

##### **2. Yêu cầu**

- Việc tổ chức bồi dưỡng cán bộ đoàn các cấp bảo đảm thiết thực, chất lượng, hiệu quả, gắn với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác từ tỉnh đến cơ sở nhằm nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ.

- Bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ đoàn là nhiệm vụ thường xuyên của tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, của cấp ủy và chính quyền các cấp, đồng thời là nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và các đoàn thể nhân dân, tạo nguồn cán bộ trẻ có chất lượng, bổ sung cho Đảng và hệ thống chính trị.

- Bồi dưỡng cán bộ đoàn phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của từng địa phương, đơn vị.

- Thực hiện có chất lượng, hiệu quả các chương trình bồi dưỡng, bảo đảm tận dụng, phát huy tối đa kiến thức, kinh nghiệm của đội ngũ giảng viên, báo cáo viên. Tính thực tiễn và chất lượng bồi dưỡng là yếu tố quan trọng hàng đầu để xây dựng đội ngũ cán bộ đoàn có đủ năng lực, phẩm chất.

- Phương thức, nội dung, chương trình, phương pháp kiểm tra, đánh giá cần được đổi mới, từng bước hiện đại hóa, ứng dụng khoa học công nghệ.

- Thực hiện việc theo dõi, đánh giá hiệu quả của công tác sau bồi dưỡng gắn với công tác bố trí, sử dụng cán bộ đoàn.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN ÁP DỤNG**

### **1. Đối tượng áp dụng**

- Đối tượng bồi dưỡng theo chức danh: Bí thư Đoàn cấp cơ sở, Bí thư Chi đoàn.

- Đối tượng bồi dưỡng chuyên môn:

+ Bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng Đoàn, Hội, Đội cơ bản: Cán bộ đoàn chuyên trách cấp huyện và cấp cơ sở; Bí thư, Phó Bí thư Đoàn cơ sở.

+ Bồi dưỡng Chủ tịch Hội Liên hiệp thanh niên Việt Nam, Chủ tịch Hội đồng Đội cấp cơ sở.

+ Bồi dưỡng cán bộ kiêm nhiệm công tác Đoàn cơ sở và Bí thư Chi đoàn.

**2. Thời gian áp dụng:** Từ năm 2023 đến năm 2027.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Nâng cao nhận thức của cán bộ đoàn**

- Tuyên truyền, phổ biến và quán triệt tới đội ngũ cán bộ đoàn các cấp những chủ trương của Đảng, Nhà nước và của tỉnh, của huyện về công tác cán bộ, nhất là công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ đoàn.

- Quán triệt các nội dung cơ bản của kế hoạch bồi dưỡng cán bộ đoàn giai đoạn 2023 - 2027 và yêu cầu Huyện đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hàng năm trình UBND huyện phê duyệt.

## **2. Xây dựng chương trình và nâng cao chất lượng tổ chức lớp bồi dưỡng**

**2.1. Tổ chức nghiên cứu xây dựng và ban hành các chương trình bồi dưỡng cán bộ đoàn các cấp phù hợp với tình hình mới. Chương trình được thiết kế linh hoạt áp dụng cho nhiều đối tượng, địa bàn.**

Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện đoàn căn cứ tình hình, nhu cầu và điều kiện của huyện để xác định chỉ tiêu, xây dựng kế hoạch, chương trình và tổ chức các lớp bồi dưỡng cán bộ đoàn theo phân cấp quản lý.

- Các chương trình do Ban Thường vụ Huyện đoàn tổ chức bồi dưỡng:
  - + Bồi dưỡng Bí thư, Phó Bí thư chi đoàn
  - + Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn theo nhu cầu công tác Đoàn, Hội, Đội ở địa phương đơn vị.
  - + Bồi dưỡng cán bộ kiêm nhiệm công tác Đoàn cơ sở và Bí thư Chi đoàn.

## **2.2. Đổi mới hình thức và phương pháp tổ chức bồi dưỡng**

Tổ chức các khóa bồi dưỡng ngắn hạn; kết hợp giữa học tập và nghiên cứu, khảo sát thực tế, phù hợp với điều kiện, thời gian, không gian, số lượng học viên của từng đối tượng, khu vực.

## **3. Nghiên cứu, khảo sát và biên soạn tài liệu bồi dưỡng**

- Tổ chức khảo sát tình hình thực tế để nghiên cứu xây dựng các tài liệu bồi dưỡng theo nội dung các chương trình đã ban hành.
- Xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng có kết cấu hợp lý, kiến thức lý luận với nghiệp vụ và kỹ năng; kết hợp học lý thuyết và trao đổi, thảo luận; kết hợp học trên lớp và tìm hiểu thực tiễn phù hợp với từng đối tượng.
- Ứng dụng khoa học công nghệ để xây dựng giáo trình, học liệu, bài giảng trực tuyến, hiện đại, đáp ứng yêu cầu số hóa công tác bồi dưỡng lý thuyết, nghiệp vụ và kỹ năng công tác.

## **4. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai kế hoạch**

- Xây dựng hệ thống ngân hàng câu hỏi đảm bảo khoa học, có khả năng phân loại học viên, phục vụ công tác kiểm tra, đánh giá quá trình học tập của học viên. Từng bước ứng dụng công nghệ thông tin vào thực hiện bồi dưỡng và kiểm tra, đánh giá trực tuyến.
- Tổ chức kiểm tra, giám sát định kỳ hoặc đột xuất việc triển khai thực hiện kế hoạch nhằm bảo đảm chất lượng và hiệu quả công tác bồi dưỡng cán bộ đoàn.

- Xây dựng báo cáo định kỳ và tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá triển khai thực hiện kế hoạch.

#### **IV. LỘ TRÌNH VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN**

##### **1. Lộ trình**

- Năm 2023: Ban hành kế hoạch bồi dưỡng cán bộ Đoàn giai đoạn 2023 – 2027; quán triệt, triển khai thực hiện kế hoạch.

- Năm 2023 - 2027: Tổ chức hoạt động bồi dưỡng cán bộ đoàn theo kế hoạch.

- Năm 2027: Tổ chức đánh giá tổng kết việc thực hiện, xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo.

##### **2. Kinh phí**

Kinh phí thực hiện các nội dung của kế hoạch do ngân sách huyện bảo đảm, được UBND huyện bố trí trong dự toán ngân sách hằng năm của Huyện đoàn; các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Huyện đoàn**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan chức năng triển khai thực hiện kế hoạch trên địa bàn huyện.

- Tổ chức nghiên cứu, xây dựng hoàn thiện đề ban hành các chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng.

- Hằng năm, chủ động xây dựng kế hoạch, dự toán kinh phí thực hiện kế hoạch bồi dưỡng cán bộ Đoàn, Hội, Đội trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Tổ chức các lớp bồi dưỡng theo nội dung của kế hoạch. Liên hệ mời giảng viên, báo cáo viên, người có nhiều kinh nghiệm thực tiễn trong công tác Đoàn, Hội, Đội và các lĩnh vực khoa học, giáo dục, quản lý tham gia đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đoàn.

- Khảo sát, đánh giá hiệu quả của kế hoạch; giám sát, kiểm tra, đánh giá, tổng kết việc tổ chức thực hiện kế hoạch, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện.

##### **2. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Hằng năm, trên cơ sở kế hoạch và dự toán kinh phí thực hiện của Huyện đoàn và khả năng cân đối ngân sách huyện, tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí chi thường xuyên ngân sách nhà nước huyện thực hiện Kế hoạch theo đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn có liên quan.

##### **3. Phòng Nội vụ huyện**

- Phối hợp Huyện đoàn tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ đoàn, cán bộ làm công tác thanh niên trên địa bàn huyện, giai đoạn 2023-2027.

- Phối hợp chặt chẽ với Huyện đoàn trong việc xây dựng, chọn lựa các nội dung đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với tình hình địa phương và gắn với việc triển khai các quy định về công tác thanh niên trên địa bàn huyện.

#### **4. Công an huyện, Ban Chỉ huy quân sự huyện**

Căn cứ Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ đoàn, cán bộ làm công tác thanh niên giai đoạn 2023-2027 của Ủy ban nhân dân huyện, chủ động xây dựng và thực hiện kế hoạch bồi dưỡng cán bộ làm công tác thanh niên của đơn vị.

#### **5. UBND các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị có tổ chức đoàn, cán bộ đoàn trực thuộc Huyện đoàn**

Phối hợp chỉ đạo, tạo điều kiện để cán bộ đoàn tại các địa phương, đơn vị tham gia các lớp bồi dưỡng cán bộ đoàn do Huyện đoàn triệu tập theo kế hoạch .

Trên đây là Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh huyện Yên Mô, giai đoạn 2023 - 2027. UBND huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ nhiệm vụ được giao chủ động tổ chức triển khai thực hiện, đảm bảo nội dung yêu cầu và thời gian quy định. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh, khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền, kịp thời gửi về Ban Thường vụ Huyện đoàn để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân huyện./.

#### ***Nơi nhận:***

- Thường trực Tỉnh đoàn;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể của huyện;
- BGH các trường THPT, Trung tâm GDNN-GDTX huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**An Đôn Nghĩa**